

株式会社エアグラウンド 一般事業主行動計画

女性の正規雇用社員を増やし、技術職に登用し、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年3月1日～2024年2月29日までの5年間

2. 当社の課題

- (1) 女性社員が少ない。
- (2) 女性の技術職がない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性の正規雇用社員を増やし、社内における正社員女性の割合を50%以上に引き上げる。

<取組内容>

- 2019年4月 非正規雇用の女性社員に対し面談を行い、現状のスキルや、将来的なキャリアに対する希望をヒアリングする。
- 2019年5月～ 上記面談内容を含め、正規雇用に必要なスキルを身につけるための研修を実施する。
- 2019年9月～ 毎月のフォローアップ・ヒアリングを行う。
- 2019年3月 対象者を正規雇用する。

目標2：映像制作（技術職）に携わる女性の正社員を1人以上に増加させる。

<取組内容>

- 2019年9月～10月 女性社員に対し面談を行い、現状のスキルや、将来的なキャリアに対する希望をヒアリングする。
- 2019年10月～ 上記面談内容を含め、技術職への転換に必要なスキルを身につけるための研修を実施する。
- 2019年12月～ 配置転換後、女性を支援するために定期面談制度を構築し、実施する。

<働き方の改革に向けた取り組み>

計画期間中、毎週1日ノー残業デーを設定して、実施率80%以上を目指す。